

جامعة لبدة الكبرى الأهلية  
مجلس الجامعة



جامعة لبدة الكبرى الأهلية  
LEBDA AL KUBRA AL AHLIA UNIVERSITY

# الميثاق الأخلاقي للجامعة

2022

بِسْمِ اللّٰهِ الرَّحْمٰنِ الرَّحِیْمِ

## لجنة اعداد الميثاق

- رئيساً 1- أ.عبد الحفيظ مفتاح مسعود  
عضواً 2- د.أحمد حسين كريع  
عضواً 3- أ.فوزي محمد جحي

## مراجعة

- 1- د.فرج مفتاح طلوبت  
2- د.فتحي عبد الله اشكرفو

## الميثاق الأخلاقي

### المقدمة

يعد ميثاق أخلاقيات مهنة التعليم ، مهما ومدخلاً قيماً في خضم تطوير العمل التعليمي ، كونه كنزاً مستمداً من العقيدة الإسلامية التي تدعو إلى مكارم الأخلاق ، لقوله تعالى في وصف نبيه الكريم ( وانك لعلی خلق عظیم ) القلم :4 ، ومن الأدبيات التي تعني بها معظم الدول المتطورة توثيق أخلاقيات مهنة التعليم ، حيث يعتبر ذلك ضرورة حتمية في المنظومة العملية التربوية والتعليمية ، وان أبرز عناصر المهنة أخلاقيتها ومعاييرها لأخلاقيتها ومن هذا المنطلق تكتسب الأخلاق المهنية أهمية كبيرة لما لها من أثر فعال في بناء جيل وأمة صالحة تقوم على أسس من العلم والأخلاق العاليتة .

وحرصاً من جامعة لبدة الكبرى الأهلية في الحفاظ على رسالتها وأهدافها وقيمها وفق أرفع المعايير الأخلاقية والأكاديمية والمهنية ولتحقيق استمرار ونجاح منظومة التعليم وتطويرها فلا بد من وجود ميثاق أخلاقي مهني يلتزم به كل من ينتمي لمنظومتها التعليمية لكي يرسم خارطة طريق لجميع منسوبي الجامعة من إدارة الجامعة وأكاديميين وإداريين وطلبة .

### أولاً : تعريف الميثاق الأخلاقي

هو مجموعة من القيم العليا التي تسعى الجامعة إلى الالتزام بها لتحقيق رسالتها ، ويحدد الميثاق القواعد الواجب توافرها في سلوك أعضاء هيئة التدريس ، ومعاونيهم وإداريين والعمالة المساعدة والطلاب .

### ثانياً : أهداف الميثاق

يهدف هذا الميثاق إلى توثيق الأسس والمبادئ التي تحكم جميع تعاملات وعلاقات الطلبة ومنسبني الجامعة من أجل زيادة الوعي الأخلاقي وفيما يلي أهداف الميثاق :

1. ان يكون دليلاً للقيم والمبادئ الأخلاقية لدى طلبة الجامعة بهدف نشرها وتعزيزها والالتزام بها في انفسهم وفي تعاملهم مع الآخرين داخل وخارج الجامعة ، وتعزيز ثقتهم في خدمة الجامعة من خلال تعريف الطلبة بحقوقهم ومسؤولياتهم ، وتعريفهم بواجباتهم الجامعية مع التركيز على الالتزام بها في انفسهم وفي تعاملهم مع الآخرين مما يدعم قيم العدالة والنزاهة والانتماء لديهم .

2. أن يكون معياراً لسلوك الأكاديميين والإداريين فيما يتعلق بعلاقتهم المهنية مع طلابهم وزملائهم بما يرتقي بمستوى أدائهم الأكاديمي والإداري داخل الجامعة .

3. يشكل دعماً لعدد من البرامج الهامة الأخرى مثل : برامج التنمية المستدامة وبرامج الجودة الشاملة . وبرامج التخطيط الاستراتيجي بما يصب في اتجاه الرقي بالجامعة وتنميتها ونجاحها

بالإضافة إلى أنه يساهم على المدى البعيد في تطوير المجتمع المحيط بالجامعة وتنمية البحث العلمي ، والعمل على تطوير العملية التدريسية والفاعلية التعليمية .

### ثالثا : مبادئ الميثاق الاخلاقي للطلبة

علاقة الطالب بالجامعة، الاخلاقيات التالية :

1. احترام رؤية الجامعة وأهدافها ورسالتها، والالتزام بالتقيد بأنظمتها وتعليماتها وبرامجها وخططها .
2. احترام الموظفين العاملين في الجامعة من خلال الالتزام بالسلوك والخلق القويم والآداب العامة
3. الاطلاع ومعرفة الحقوق في المجالين الاكاديمي وغير الاكاديمي .
4. الالتزام بالواجبات الاكاديمية والمشاركة في الانشطة التي فيها تمثيل الجامعة في المجتمع المحلي أو على مستوى الجامعات وتحمل مسؤوليته بهدف الارتقاء بجودة العمل في الجامعة .
5. تحري المصداقية والدقة عند إعطاء المعلومات والبيانات للجهات المعنية في الجامعة .
6. المحافظة على الملكية العامة والخاصة واحترام حقوق الملكية الفكرية .
7. تحمل مسؤولية معرفة ومتابعة نظام الدراسة والسياسات المتعلقة به بما في ذلك متطلبات التخرج الواردة في الخطة الدراسية .
8. متابعة لوحة الاعلانات داخل الجامعة والموقع الالكتروني الرسمي للجامعة والاطلاع عليهم لمتابعة التعميمات والاعلانات المتعلقة .

### أ. علاقة الطالب بأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعة :

على الطالب ومن في حكمه أن يراعي علاقته بأعضاء هيئة التدريس والعاملين بالجامعات الأخلاقيات التالية :

1. احترام عضو هيئة التدريس والالتزام بأداب الحوار معه وتنفيذ تعليماته التي تنظم علاقته مع الطلبة .
2. التجاوب مع عضو هيئة التدريس والانصات له بأن يكون حاضرا معه بفكره وبدنه داخل المحاضرات مع مراعاة الامانة والموضوعية أثناء التقييم .

### ب. علاقة الطالب بزملائه الطلاب :

يراعى الطالب في علاقته بزملائه الاخلاقيات التالية :

1. الاهتمام بتكوين علاقات جيدة بزملائه واختيار الجليس الصالح بعلمه وخلقه .
2. احترام حرية زملائه في التعبير عن آرائهم وقناعاتهم وتقبل النقد البناء وأداب الحوار، وتجنب العنف الجسدي واللفظي .
3. العمل بروح الفريق الجماعي والتعاون البناء الذي يتم فيه تبادل منافع وخدمات تعود بالفائدة المتبادلة بينهم .

## ت. علاقة الطالب بالمجتمع

على الطالب ومن في حكمه أن يراعي في علاقته بمجتمعه الاخلاقيات التالية :

1. الالتزام بقيم المجتمع وآدابه العامة
2. الانتماء للمجتمع محبا لخدمة مجتمعه من خلال حرصه على طلب العلم المواكب لحاجات سوق العمل والارتقاء بسمعته والمحافظة على إمكاناته والمشاركة في مناسباته ونشاطاته المتنوعة .
3. تمتعه بثقافة مجتمعية جيدة تجعله ملما وعارفا بأحواله ومشاكله وتساعده على تقديم الحلول لتلك المشاكل التي تواجه مجتمعه.

## رابعاً : مبادئ الميثاق الاخلاقي لأعضاء هيئة التدريس

### أ.- علاقة أعضاء هيئة التدريس بالطلبة

1. التعامل باحترام وانسانية وانصاف مع جميع الطلبة دون محاباة ، ومراعاة الفروق الفردية والشخصية بينهم ، وتخصيص وقت محدد للاستماع لهم .
2. تبني نمط تدريسي يدعم لديهم مهارات التعليم الذاتي واستقلالية التفكير ومساعدة الطلبة في تحقيق تطلعاتهم التعليمية مما يسهم في تطوير قدراتهم ومهاراتهم ، والسماح بالمناقشة والاعتراض وفق أصول الحوار
3. الايمان بأن التعليم الجامعي رسالت نبيلة وسامية وبالتالي فهو أمانة ومسؤولية في تشكيل وصياغة عقول الطلاب ووجدانهم ، والتمسك بقيمتي الأمانة والاخلاص في العملية التعليمية من حيث إعداد مادة علمية ، والتدريس والاشراف والتقييم والارشاد
4. الحرص على استخدام أساليب وطرق تقييم منضبطة دقيقة وملائمة لموضوع التقييم على أن تعكس بعدالة وموضوعية مستوى أدائهم وإبلاغهم بها قبل الشروع في تدريس المقرر
5. العمل على توفير بيئة علمية جاذبة للطلبة وتزويدهم بالتغذية الراجعة الفورية والمفضلة المتعلقة بأدائهم للواجبات الدراسية والاختبارات الجامعية .
6. السعي لان يكون قدوة للطلبة في تعامله معهم باحترام وبأسلوب حضاري ويكون قادرا على إباء النصح والمشورة للطلبة .
7. عدم قبول الهدايا ، عينية أو نقدية من الطلاب لما يترتب على ذلك إساءة لصورة عضو هيئة التدريس والتشكيك في نزاهته وحيادته .

### ب. علاقة عضو هيئة التدريس بزملائه :

يراعي عضو هيئة التدريس في علاقته بزملائه الاخلاقيات التالية :

1. مراعاة آداب الحوار العلمي دون إقصاء أو تخوين أو إساءة ، ظن أو تجريح أو إساءة بالقول أو الفعل ،

2. احترام الزملاء ومراعاة الرأي والرأي الآخر في التعبير عن آرائهم وقناعاتهم ونبذ كل ممارسات التعصب المذهبي والتمييز العنصري .
3. تنمية العلاقات الانسانية والاجتماعية من خلال تحري الموضوعية في الحكم على أفعال زملائه وعدم التربص بالشكاوي الكيدية
4. تشجيع زملائه بتطوير عملية التعليم ونقل الخبرات والقدرات المكتسبة من التدريس إليهم والالتزام بمساعدة الاقدم والاحداث واحترام الاحداث للجميع .
5. التعاون والعمل بروح الفريق من خلال التركيز على أهمية العمل الجماعي وتغليب المصلحة العامة ، واحترام القوانين واللوائح وتشجيعهم على تطوير مهنة التعليم ، من خلال المشاركة في البحوث والتأليف العلمي .

### ج. علاقة عضو هيئة التدريس بالجامعة

يراعي عضو هيئة التدريس في علاقته بالجامعة الاخلاقيات التالية :

1. الاسهام بفاعلية في تحقيق رؤية ورسالة الجامعة والتمثل بقيمها وتعزيز الممارسات التي تحمي المكانة وسمعة الجامعة .
2. التقيد بالأنظمة والاجراءات المنظمة لشؤون منسوبي الجامعة الاكاديميين .
3. الصدق والثقة في علاقاته بالطلاب وزملائه والادارة الجامعية ، من خلال التركيز على الايجابيات والاشادة بها وعدم تتبع الهفوات والاطفاء
4. الالتزام بالتقويم الدراسي الجامعي والتقويم الاكاديمي لمتطلبات الجودة .
5. التمثيل الجيد للجامعة في الندوات والمؤتمرات ، والمشاركة الفاعلة في الاجتماعات التي تعقد على مستوى القسم أو الجامعة واجتماعات اللجان الاكاديمية المختلفة والانشطة اللامنهجية .
6. المحافظة على ممتلكات الجامعة والاستخدام الامثل لموارد الجامعة .

### د- علاقة أعضاء هيئة التدريس بالمجتمع

يراعي عضو هيئة التدريس لتحقيق الاخلاقيات التالية :

1. التمسك بالمكانة التي يتمتع بها عضو هيئة التدريس باعتباره قدوة حسنة ومصدرا للقيم الحميدة والسلوك القويم .
2. التقيد بقيم المجتمع وأدابه العامة والحفاظ على عنصر الهوية الوطنية التي تعكس القيم والاخلاقيات الاصلية ، وكافة مكونات الثقافة
3. المساهمة في تنمية المجتمع والمشاركة الفاعلة في حل مشكلاته ، من خلال إجراءات البحوث والدراسات وبناء القدرات والخبرات البشرية، وتقديم الخبرة والمشورة للمجتمع المدني.

4. التواصل المجتمعي بما يتوافق مع رسالة الجامعة وتحقيق التواصل الفعال بين الطلبة ومؤسسات المجتمع المدني .
5. تفعيل الخدمات المجتمعية وفق الأنظمة المعمول بها وربطها بالواقع وحاجت المجتمع .

#### خامسا : الميثاق الاخلاقي لدى الموظفين والمدراء والاداريين بالجامعة .

- يراعي الموظف والمسؤول الاداري الاعتبارات المهنية الاتية :
1. الاسهام في تحقيق الرؤية ورسالة الجامعة وتحقيق اهدافها .
  2. إدراك أن تولي مسؤولية المناصب الإدارية داخل الجامعة إنما هي أمانة ومسؤولية تهدف إلى حماية استقلالية الجامعة وتحقيق أهدافها وليس لأي غايات شخصية .
  3. إتقان العمل وجدولته وتحديد الاولويات مع الالتزام الكامل بالمهام والمسؤوليات المتصلة بالوظيفة واعطاء الوقت الكاف لها . والاهتمام المستمر بتنمية القدرات بالتطوير والمواكبة العلمية والتكنولوجية .
  4. مراعاة مواعيد الدوام الرسمية والامتناع عن أداء أي عمل خاص أو أي عمل بمقابل أثناء ساعات العمل الرسمية أو الانشغال عن العمل بأي وسيلة .
  5. الالتزام بضرورة العمل الجماعي من خلال التعاون ، والمتابعة والجديّة وتقدير القدوة الحسنّة والحرص على تنمية العلاقات الانسانية والاجتماعية بين المجتمع .
  6. اعتماد مبادئ احترام القانون واللوائح ، وديمقراطية الإدارة والعمل المؤسسي ومكانة الشخصية في كافة مستويات الإدارة ، واحترام كافة المبادئ ذات الصلة، كالأمانة والصدق والنزاهة والعدالة ونصرة المظلوم والبعد عن الاعتبارات الشخصية ، وعدم استغلال الوظيفة والحرص على الشفافية والتعاون مع المسؤولين .

اعتمدت بناء على القرار رقم ( 30 ) لسنة 2022 لمجلس الجامعة باجتماعه رقم ( 05 ) رقم بتاريخ 2022 / 05 / 15

يعتمد رئيس مجلس الجامعة